

## FORMÜL PLASTİK VE METAL SANAYİ A.Ş.

### İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan Hakları'nı Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası kabul eden şirketimiz,

- Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın Formül Plastik ve Metal Sanayi A.Ş. İnsan Hakları Politikası'na uygun davranmasını sağlamayı,
- Faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yaşayan halkın haklarını gözetmeyi ve hak ihlallerine karşı önlem almayı,
- İnsan Hakları'yla ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uymayı, iş ortaklarımızın da uymasını sağlamayı,
- İnsan Hakları'yla ilgili taahhütlerimizi, imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve Türkiye'nin imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi'ne dayandırmayı,
- Tüm yatırım faaliyetlerimizde ve bu faaliyetleri kapsayan operasyonlarımızda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi doğrultusunda karar almayı ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda düzenlemeyi,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Şirketimizin karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesini iyileştirmeyi ve şirketimizin yönetim kurulu ve üst yönetimlerinde kadın oranını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarımızın yaş, din, ırk, kültür farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında çocuk işçi çalıştırılmasına hiçbir koşulda izin vermemeyi,
- Tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde çocuk işçi çalıştırılmaması konusunu güvence altına almayı ve denetimlerde bu konuyu göz önünde bulundurmamayı,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında yasa ve yönetmeliklere uygun olmayan şartlarda zorla ve cebren çalıştırmaya izin vermemeyi,
- Çalışanlarımızın iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratan her türlü durumun önüne geçmeyi ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğine olanak tanımayı,
- Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Çalışanlarımıza sağlıklı, ergonomik, güvenli ve memnuniyetle çalışacakları koşulları oluşturmayı,
- Çalışanlarımıza şirket itibarımızla sosyal olarak güvenilir bir işveren olmayı,

- Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini dikkate alan, çalışan ebeveynlere uygun bir ortam oluşturmayı,
- İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,
- Politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sağlayarak takibini yapmayı,

İnsan Hakları politikası olarak kabul etmiştir.

**Yönetim Kurulu Başkanı**

Haydar Şahin

*İmza*

**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Fahri Kumbul

*İmza*

**Yönetim Kurulu Üyesi**

Ömer Hot

*İmza*

**Yönetim Kurulu Üyesi**

Gözde Ciroğlu

*İmza*

**Yönetim Kurulu Üyesi**

Sinan Şahin

*İmza*